

**PERSPEKTIF MAHASISWA AKUNTANSI DALAM
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI



Oleh :
Ayunda Wilujeng
0813315030/FE/AK

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2012**

SKRIPSI
PERSPEKTIF MAHASISWA AKUNTANSI DALAM
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK

Disusun Oleh :

Ayunda Wilujeng
0813315030/FE/AK

telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
pada tanggal 24 Februari 2012

Pembimbing :

Pembimbing Utama

Tim Penguji :

Ketua

Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si
NIP. 1964031919922032001

Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si
NIP. 1964031919922032001

Sekretaris

Drs. Ec. R. Sjarief Hidajat, M. Si
NIP. 196196006141988031001

Anggota

Dra. Ec. Erna Sulistyowati, MM
NIP. 196702041992032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM
NIP. 19630924198903001

SKRIPSI
PERSPEKTIF MAHASISWA AKUNTANSI DALAM
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK

yang diajukan

Ayunda Wilujeng
0813315030/FE/AK

disetujui untuk Ujian Lisan oleh

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si
NIP. 19640319 1992203 2001

Tanggal :

Mengetahui,
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Drs. Ec. H. Rahman A. Suwaidi, MS
NIP. 19600330 198603 1 003

USULAN PENELITIAN
PERSPEKTIF MAHASISWA AKUNTANSI DALAM
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK

yang diajukan

Ayunda Wilujeng
0813315030/FE/AK

telah disetujui untuk diseminarkan oleh

Pembimbing Utama

Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si
NIP. 19640319 1992203 2001

Tanggal :

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Sri Trisnaningsih, SE, M.Si
NIP. 19650929 1992203 2001

KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada peneliti sehingga skripsi yang berjudul **“PERSPEKTIF MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK”**, dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Adapun maksud penyusunan skripsi adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Sejak adanya ide sampai tahap penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Ec. H. Rahman A. Suwaidi, MS, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, SE, M.Si, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Bapak Dr. Hero Priono, SE, M.Si, selaku Dosen Wali yang telah mendidik dan memberikan pengarahan kepada penulis selama menjadi mahasiswa.
6. Ibu Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan penulisan ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah mendidik penulis selama menjadi mahasiswa.
8. Bagian Akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, Universitas Airlangga, Universitas Surabaya, Universitas Kristen Petra, Universitas Katolik Widya Mandala, dan STIE Perbanas yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data jumlah mahasiswa.
9. Kedua orang tua, Ayahanda Sudjoko dan Mama Ita, dan Adik laki-laki Andry dan Mukhlis yang telah memberi semangat dan doa serta kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Alfian Rizqi Firdaus, selaku kekasih tercinta yang selalu memberikan waktu dan semangat kepada saya dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Kharis Nurhuda, Pita Pratiwi, dan Rino Monaci serta teman-teman lain sekampus yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberi semangat dan doa agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Anindya Kirana, selaku sahabat penulis sejak bangku SD yang selalu memberikan waktu dan semangat kepada saya dalam mengerjakan skripsi ini.

13. Teman-teman SPICA (Satiti Dewi, Citra Asmaradini, Titin Wahyu K., Vani Larasati, Abednego Cahya P.) yang telah memberi semangat dan doa selama mengerjakan skripsi ini.

14. Niluh Sekarini (Universitas Airlangga), Ajeng Ayuningtyas (STIE Perbanas), Jane Elga (Universitas Surabaya), dan Margaretha A. A. T. (Universitas Katolik Widya Mandala) yang telah membantu menyebarkan kuesioner skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat-Nya atas semua bantuan yang telah mereka berikan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dengan terbatasnya pengalaman serta kemampuan, memungkinkan sekali bahwa bentuk maupun isi skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak yang mengarah kepada kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Sebagai pentup penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan sumbangan kecil yang berguna bagi masyarakat, almamater, dan ilmu pengetahuan.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, Februari 2012

Ayunda Wilujeng

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|--|---|
| 1.1. Latar Belakang Permasalahan | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 7 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 8 |

BAB II KAJIAN PUSTAKA

| | |
|--|----|
| 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 10 |
| 2.2. Landasan Teori..... | 13 |
| 2.2.1. Perspektif..... | 13 |
| 2.2.1.1. Pengertian Perspektif | 13 |
| 2.2.1.2. Konsep Perspektif | 14 |
| 2.2.2. Karir | 15 |
| 2.2.2.1. Pengertian Karir | 15 |
| 2.2.2.2. Karir Akuntan Publik | 17 |
| 2.2.3. Mahasiswa..... | 20 |
| 2.2.3.1. Pengertian Mahasiswa..... | 20 |
| 2.2.4. Akuntansi | 20 |
| 2.2.4.1. Pengertian Akuntansi | 20 |
| 2.2.4.2. Pengertian Akuntansi Keperilakuan..... | 21 |
| 2.2.4.3. Pengertian Auditing | 22 |
| 2.2.5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir.... | 23 |
| 2.2.5.1. Nilai Intrinsik Pekerjaan | 23 |
| 2.2.5.2. Gaji | 24 |
| 2.2.5.3. Pelatihan Profesional | 25 |
| 2.2.5.4. Pengakuan Profesional | 27 |
| 2.2.5.5. Nilai-nilai Sosial | 28 |
| 2.2.5.6. Pertimbangan Pasar Kerja | 28 |

| | |
|---|----|
| 2.2.6. Teori yang melandasi Pengaruh Nilai Intrinsik, Gaji, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Nilai-nilai Sosial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir | 29 |
| 2.3. Kerangka Pikir | 33 |
| 2.4. Hipotesis..... | 34 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 35 |
| 3.1.1. Definisi Operasional | 35 |
| 3.1.2. Teknik Pengukuran Variabel | 37 |
| 3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Penentuan Sampel | 40 |
| 3.3. Teknik Pengumpulan Data..... | 43 |
| 3.3.1. Jenis Data dan Sumber Data..... | 43 |
| 3.3.2. Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.4. Uji Validitas, Realibilitas | 44 |
| 3.4.1. Uji Validitas..... | 44 |
| 3.4.2. Uji Reliabilitas | 45 |
| 3.5. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis | 46 |
| 3.5.1. Regresi Logistik..... | 46 |
| 3.5.2. Uji Serentak | 47 |
| 3.5.3. Uji Kesesuaian Model | 48 |
| 3.5.4. Uji Hipotesis | 49 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1. Deskripsi Obyek Penelitian | 50 |
| 4.1.1. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur | 50 |
| 4.1.1.1. Sejarah Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur..... | 50 |

| | | |
|----------|--|----|
| 4.1.1.2. | Falsafah, Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Pembangunan Nasional Universitas “Veteran” Jawa Timur | 51 |
| 4.1.1.3. | Visi dan Misi Program Studi Akuntansi | 53 |
| 4.1.2. | Universitas Airlangga | 53 |
| 4.1.2.1. | Sejarah Universitas Airlangga..... | 53 |
| 4.1.2.2. | Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Airlangga... | 53 |
| 4.1.2.3. | Visi dan Misi Departemen Akuntansi | 58 |
| 4.1.3. | Universitas Surabaya | 59 |
| 4.1.3.1. | Sejarah Universitas Surabaya..... | 59 |
| 4.1.3.2. | Visi dan Misi Universitas Surabaya | 60 |
| 4.1.3.3. | Visi Misi <i>Faculty of Business and Economics</i> .. | 61 |
| 4.1.4. | Universitas Kristen Petra | 62 |
| 4.1.4.1. | Sejarah Universitas Kristen Petra | 62 |
| 4.1.4.1. | Visi dan Misi Universitas Kristen Petra | 64 |
| 4.1.4.2. | Visi, Misi, dan Tujuan Program Studi Akuntansi..... | 65 |
| 4.1.5. | Universitas Katolik Widya Mandala | 66 |
| 4.1.5.1. | Sejarah Universitas Katolik Widya Mandala | 66 |
| 4.1.5.2. | Visi dan Misi Universitas Katolik Widya Mandala | 71 |
| 4.1.5.3. | Visi, Misi, dan Tujuan Program Studi Akuntansi..... | 72 |
| 4.1.6. | STIE PERBANAS | 73 |
| 4.1.6.1. | Sejarah STIE PERBANAS..... | 73 |
| 4.1.6.2. | Visi dan Misi STIE Perbanas | 75 |
| 4.1.6.3. | Visi, Misi, dan Tujuan Program Studi Akuntansi..... | 76 |
| 4.2. | Deskripsi Hasil Penelitian..... | 77 |
| 4.2.1. | Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian..... | 77 |
| 4.2.2. | Uji Validitas..... | 87 |

| | |
|---|-----|
| 4.2.2.1. Variabel Faktor Intrinsik (X_1) | 87 |
| 4.2.2.2. Variabel Gaji (X_2) | 89 |
| 4.2.2.3. Variabel Pelatihan Profesional (X_3) | 90 |
| 4.2.2.4. Variabel Pengakuan Profesional (X_4)..... | 91 |
| 4.2.2.5. Variabel Nilai-Nilai Sosial (X_5) | 92 |
| 4.2.2.6. Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X_6)..... | 92 |
| 4.2.3. Uji Reliabilitas | 93 |
| 4.2.4. Interpretasi Hasil Analisis Regresi Logistik..... | 93 |
| 4.2.4.1. Analisis Regresi Logistik Menggunakan Metode Enter | 94 |
| 4.2.4.2. Analisis Regresi Logistik Menggunakan Metode <i>Backward Wald</i> | 97 |
| 4.4. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 101 |
| 4.4.1. Implikasi Penelitian | 106 |
| 4.4.2. Perbedaan Penelitian Sekarang Dengan Penelitian Terdahulu..... | 107 |
| 4.4.3. Keterbatasan Penelitian | 111 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|-----------------------|-----|
| 5.1. Kesimpulan | 112 |
| 5.2. Saran | 113 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1. Diagram Kerangka Pikir..... | 33 |
|---|----|

DAFTAR TABEL

| | | |
|--------------|---|----|
| Tabel 1.1 : | Hasil Survey Pendahuluan dalam Pemilihan Karir..... | 5 |
| Tabel 4.1: | Tabulasi Silang Antara Faktor Intrinsik (X_1) Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y) | 78 |
| Tabel 4.2 : | Tabulasi Silang Antara Gaji (X_2) Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)..... | 79 |
| Tabel 4.3 : | Tabulasi Silang Antara Pelatihan Profesional (X_3) Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)..... | 81 |
| Tabel 4.4 : | Tabulasi Silang Antara Pengakuan Profesional (X_4) Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y) | 82 |
| Tabel 4.5 : | Tabulasi Silang Antara Nilai-Nilai Sosial (X_5) Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)..... | 84 |
| Tabel 4.6 : | Tabulasi Silang Antara Pertimbangan Pasar Kerja (X_6) Dengan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y) | 85 |
| Tabel 4.7 : | Tabel Frekuensi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y) | 86 |
| Tabel 4.8 : | Tabel Perincian Pemilihan Karir Masing-masing Perguruan Tinggi.... | 87 |
| Tabel 4.9 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Faktor Intrinsik (X_1) Putaran Ke-1 | 88 |
| Tabel 4.10 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Faktor Intrinsik (X_1) Putaran Ke-2 | 88 |
| Tabel 4.11 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Gaji (X_2) Putaran Ke-1 | 89 |
| Tabel 4.12 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Gaji (X_2) Putaran Ke-2 | 89 |
| Tabel 4.13 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Pelatihan Profesional (X_3) Putaran Ke-1 | 90 |
| Tabel 4.14 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Pelatihan Profesional (X_3) Putaran Ke-2 | 90 |
| Tabel 4.15 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Pengakuan Profesional (X_4) Putaran Ke-1 | 91 |
| Tabel 4.16 : | Hasil Uji Validitas Pada Variabel Pengakuan Profesional (X_4) Putaran Ke-2 | 91 |

| | |
|---|-----|
| Tabel 4.17 : Hasil Uji Validitas Pada Variabel Nilai-Nilai Sosial (X_5) | 92 |
| Tabel 4.18 : Hasil Uji Validitas Pada Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X_6) | 92 |
| Tabel 4.19 : Hasil Uji Reliabilitas | 93 |
| Tabel 4.20 : Hasil Uji Wald | 96 |
| Tabel 4.21 : Hasil Uji <i>Wald</i> | 99 |
| Tabel 4.22 : Ketepatan Klasifikasi | 101 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|-------------|--|
| Lampiran 1A | Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian |
| Lampiran 1B | Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian |
| Lampiran 1C | Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian |
| Lampiran 1D | Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian |
| Lampiran 1E | Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian |
| Lampiran 1F | Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian |
| Lampiran 2A | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Faktor Intrinsik (X_1) Putaran Ke-1 |
| Lampiran 2B | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Faktor Intrinsik (X_1) Putaran Ke-2 |
| Lampiran 3A | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Gaji (X_2) Putaran Ke-1 |
| Lampiran 3B | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Gaji (X_2) Putaran Ke-2 |
| Lampiran 4A | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Pelatihan Profesional (X_3) Putaran Ke-1 |
| Lampiran 4B | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Pelatihan Profesional (X_3) Putaran Ke-2 |
| Lampiran 5A | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Pengakuan Profesional (X_4) Putaran Ke-1 |
| Lampiran 5B | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Pengakuan Profesional (X_4) Putaran Ke-2 |
| Lampiran 6 | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Nilai-Nilai Sosial (X_5) |
| Lampiran 7 | Output Uji Validitas Dan Reliabilitas Pada Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X_6) |
| Lampiran 8 | Output Analisis Regresi Logistik Dengan Menggunakan Metode Enter |

Lampiran 9 Output Analisis Regresi Logistik Dengan Menggunakan Metode
Backward Wald

PERSPEKTIF MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

**Oleh
Ayunda Wilujeng**

ABSTRAK

Karir akuntan publik merupakan karir yang dipandang menjanjikan prospek yang cerah karena profesi ini memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai. Keberadaan Akuntan Publik di Indonesia tidak terlepas dari perkembangan jumlahnya dari tahun ke tahun. Catatan perkembangan jumlah Akuntan Publik di Indonesia tidak menunjukkan angka yang lebih baik apabila dibandingkan dengan perkembangan jumlah akuntan publik di negara-negara berkembang lainnya. Oleh karena itu, pendidikan akuntansi harus dapat menghantarkan mahasiswanya dalam pemilihan karir yang relevan di bidangnya. Berdasarkan survey pendahuluan di 6 perguruan tinggi di Surabaya terhadap 20 mahasiswa angkatan 2008, 8 mahasiswa memilih karir akuntan publik dan 12 mahasiswa memilih karir non akuntan publik. Tujuan dari penelitian adalah untuk menguji dan membuktikan serta mengetahui pengaruh signifikan faktor intrinsik, gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik dan untuk menguji dan membuktikan serta mengetahui variabel yang dominan mempengaruhi mahasiswa akuntansi terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, Universitas Airlangga, Universitas Surabaya, Universitas Kristen Petra, Universitas Katolik Widya Mandala, dan STIE Perbanas merupakan obyek dari penelitian dan sampel yang dibutuhkan sebanyak 92 mahasiswa atau responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *simple random sampling*. Analisis statistik yang digunakan adalah regresi logistik.

Berdasarkan hasil analisis regresi logistik menunjukkan bahwa hipotesis ke-1 hanya variabel faktor intrinsik yang secara serentak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik, sedangkan variabel gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik, sehingga hipotesis ke-2 ditolak dikarenakan variabel faktor intrinsik yang dominan mempengaruhi mahasiswa akuntansi terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Kata kunci : Nilai intrinsik pekerjaan, gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan pemilihan karir

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Permasalahan

Setiap manusia pada dasarnya mempunyai keinginan dan keyakinan bahwa pada saatnya nanti akan mencapai apa yang dicita-citakannya. Bekerja dan mendapatkan kompensasi juga didasarkan pada keyakinan bahwa dengan bekerja seseorang yakin dapat memenuhi berbagai kebutuhannya. Selain itu, setiap individu selalu berkeinginan agar kebutuhan itu akan meningkat sejalan peningkatan karirnya atau jenjang jabatannya dalam perusahaan (Sembiring, 2009 : 1).

Sebagai seorang individu yang ingin maju dan berkembang mereka perlu memotivasi diri untuk mau bekerja keras, penuh tanggung jawab, selalu ingin maju dan tidak mudah menyerah, serta selalu meningkatkan kualitas diri sebagai upaya antisipasi menghadapi persaingan yang semakin berat di antara sesama tenaga kerja. Pesatnya perkembangan dunia bisnis memberikan lapangan kerja yang beragam untuk angkatan kerja (Sembiring, 2009 : 1). Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja adalah sarjana ekonomi khususnya lulusan dari program studi akuntansi perguruan tinggi negeri maupun swasta.

Sarjana ekonomi program studi akuntansi dapat memilih beberapa jenis karir, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik dan akuntan pemerintah. Karir akuntan publik merupakan karir yang

dipandang menjanjikan prospek yang cerah karena profesi ini memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai. Karir ini juga memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang menantang dan bervariasi karena dapat ditugaskan di berbagai tempat dan berbagai perusahaan yang memiliki ciri dan kondisi yang berbeda (Andriati, 2004 : 1).

Keberadaan Akuntan Publik di Indonesia tidak terlepas dari perkembangan jumlahnya dari tahun ke tahun. Catatan perkembangan jumlah Akuntan Publik di Indonesia tidak menunjukkan angka yang lebih baik apabila dibandingkan dengan perkembangan jumlah akuntan publik di negara-negara berkembang lainnya. Apabila dibandingkan dengan negara tetangga seperti Malaysia (2.460 orang) dan Singapura (15.120 orang) dan negara dengan perkembangan ekonomi pesat lainnya seperti India (kurang lebih 16.000 orang pada tahun 2004) dan China (kurang lebih 88.000 orang pada tahun 2009), jumlah AP di Indonesia hingga bulan Maret 2011 baru sebanyak 926 orang.

Tingginya jumlah akuntan publik di China dan upaya pemerintah China di dalam mengembangkan profesi akuntan publik di negaranya dalam kurun waktu 30 tahun sejak dibukanya profesi akuntan publik dalam era resformasi ekonomi China patut untuk dijadikan *benchmark* bagi pemerintah Indonesia maupun organisasi profesi akuntan publik (Institut Akuntan Publik Indonesia “IAPI”). Hal ini dimaksudkan untuk menjaga eksistensi dan

perkembangan jumlah akuntan publik di Indonesia.

(<http://ekonomi.kompasiana.com>) diunduh tanggal 9/12/2011

Kemajuan karir akuntan publik sangat mengkhawatirkan, pertumbuhan jumlah akuntan publik tidak signifikan dan cenderung stagnan. Hal ini tampak dari data umur akuntan publik yakni 64% telah berusia di atas 51 tahun, 25% berumur 41-50 tahun, dan 11% berumur 26-40 tahun (<http://hmjafeub.blogspot.com>) diunduh tanggal 9/12/2011. Oleh karena itu, pendidikan akuntansi harus dapat menghantarkan mahasiswanya dalam pemilihan karir yang relevan di bidangnya. Usia produktif adalah usia dimana manusia masih mempunyai kesanggupan optimal dalam melakukan sebuah pekerjaan secara baik dan efisien, usia produktif dalam bekerja pada umumnya adalah 16-64 tahun. Hal ini membuat Menteri Keuangan khawatir dalam perkembangan akuntan publik di Indonesia. (www.wordpress.com) diunduh tanggal 9/12/2011

Penelitian-penelitian terdahulu yang relevan dalam penelitian ini antara lain penelitian yang dilakukan oleh Astami (2001) pada sebuah PTS di Yogyakarta, memilih profesi akuntan publik lebih mempertimbangkan keseluruhan lima faktor pertimbangan pemilihan profesi yaitu faktor persepsi mahasiswa mengenai profesi akuntan publik, jenis (sifat) pekerjaan, gaji, dan persepsi mahasiswa tentang pengorbanan untuk berprofesi sebagai akuntan publik bahwa profesi akuntan publik merupakan pekerjaan yang tidak berkembang.

Kunartinah (2003) melakukan penelitian pada mahasiswa STIE Stikubank Semarang, hasil penelitian tersebut diketahui terdapat lima faktor yang mempengaruhi dalam pemilihan karir yaitu faktor intrinsik, penghasilan pertama yang tinggi, pertimbangan pasar kerja, persepsi dalam memilih karir, dan kepribadian mahasiswa.

Andriati (2004) melakukan penelitian pada 8 Universitas Negeri di Jawa, terdapat enam faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik yaitu faktor intrinsik, penghasilan, pertimbangan pasar kerja, persepsi kebaikan akuntan publik, persepsi kelemahan akuntan publik, dan personalitas.

Yendrawati (2007) melakukan penelitian pada 4 perguruan tinggi swasta terbesar di Yogyakarta, terdapat enam faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan yaitu faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja.

Berdasarkan hasil survey pendahuluan sebelum menentukan judul dalam penelitian ini, mahasiswa akuntansi yang memilih profesi sebagai akuntan publik mengalami penurunan. Hasil kuesioner yang telah disebar kepada 20 mahasiswa program studi akuntansi 6 perguruan tinggi di Surabaya secara acak untuk angkatan tahun 2008 (yang telah memilih akuntan publik sebanyak 8 responden dan non akuntan publik 12 responden), dapat disajikan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 1.1. : Hasil Survey Pendahuluan dalam Pemilihan Karir

| Ket. | Karir | STS | TS | N | S | SS |
|---------------------------------|--------------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Faktor Intrinsik | Akuntan Publik | 0 0.00% | 7 0.35% | 17 0.85% | 35 1.75% | 5 0.25% |
| | Non Akuntan Publik | 5 0.25% | 15 0.75% | 14 0.70% | 38 1.90% | 24 1.20% |
| Gaji | Akuntan Publik | 2 0.10% | 2 0.10% | 4 0.20% | 17 0.85% | 7 0.35% |
| | Non Akuntan Publik | 2 0.10% | 7 0.35% | 9 0.45% | 16 0.80% | 14 0.70% |
| Pelatihan Profesional | Akuntan Publik | 0 0.00% | 0 0.00% | 2 0.10% | 23 1.15% | 7 0.35% |
| | Non Akuntan Publik | 0 0.00% | 1 0.05% | 10 0.50% | 20 1.00% | 17 0.85% |
| Pengakuan Profesional | Akuntan Publik | 1 0.05% | 3 0.15% | 9 0.45% | 14 0.70% | 5 0.25% |
| | Non Akuntan Publik | 0 0.00% | 4 0.20% | 11 0.55% | 21 1.05% | 12 0.60% |
| Nilai-nilai Sosial | Akuntan Publik | 1 0.05% | 9 0.45% | 8 0.40% | 28 1.40% | 2 0.10% |
| | Non Akuntan Publik | 2 0.10% | 14 0.70% | 28 1.40% | 22 1.10% | 6 0.30% |
| Pertimbangan Pasar Kerja | Akuntan Publik | 1 0.05% | 8 0.40% | 0 0.00% | 6 0.30% | 1 0.05% |
| | Non Akuntan Publik | 1 0.05% | 4 0.20% | 9 0.45% | 8 0.40% | 2 0.10% |

Sumber : Diolah penulis

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, N : Normal, S : Setuju, SS : Sangat Setuju

Berdasarkan tabel di atas dari 20 mahasiswa yang memilih karir akuntan publik maupun non akuntan publik menunjukkan bahwa untuk faktor intrinsik nilai tertinggi 1,75% (akuntan publik) dan 1,90% (non akuntan publik) dalam kondisi setuju. Sedangkan untuk faktor gaji nilai tertinggi 0,85% (akuntan publik) dan 0,80% (non akuntan publik) dalam kondisi setuju. Untuk faktor pelatihan profesional nilai tertinggi 1,15% (akuntan publik) dan 1,00% (non akuntan publik) dalam kondisi setuju. Nilai tertinggi

pada faktor pengakuan profesional 0,70% (akuntan publik) dan 1,05% (non akuntan publik) dalam kondisi setuju.

Berdasarkan tabel di atas dari 20 mahasiswa yang memilih karir akuntan publik maupun non akuntan publik menunjukkan bahwa untuk faktor nilai-nilai sosial nilai tertinggi 1,40% (akuntan publik) dalam kondisi setuju, sedangkan nilai tertinggi 1,40% (non akuntan publik) dalam kondisi netral.

Berdasarkan tabel di atas dari 20 mahasiswa yang memilih karir akuntan publik maupun non akuntan publik menunjukkan bahwa untuk faktor pertimbangan pasar kerja nilai tertinggi 0,40% (akuntan publik) dalam kondisi tidak setuju, sedangkan nilai tertinggi 0,45% (non akuntan publik) dalam kondisi netral.

Anggapan penulis hasil survey pendahuluan tersebut dapat disimpulkan bahwa adanya tekanan kerja menyebabkan tuntutan gaji awal tinggi. Gaji awal yang tinggi akan membuat seseorang mengikuti pelatihan untuk meningkatkan keahliannya. Seiring dengan meningkatnya keahlian, maka seseorang menginginkan pengakuan atas prestasi kerja yang dicapai. Hal ini terdapat persamaan perspektif mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir akuntan publik maupun non akuntan publik.

Anggapan penulis faktor nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja perspektif mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik, akuntan publik dapat bersosialisasi dengan baik akan tetapi lapangan kerja tidak mudah diketahui/ diakses. Sedangkan perspektif mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir non akuntan publik merasa ragu dapat

bersosialisasi dengan baik dan juga merasa ragu bahwa lapangan kerjanya mudah diketahui/ diakses.

Dalam survey pendahuluan diketahui bahwa dari 20 mahasiswa akuntansi, 8 mahasiswa akuntansi yang memilih karir sebagai akuntan publik, sedangkan 12 mahasiswa akuntansi memilih karir non akuntan publik. Hal ini sangat mengkhawatirkan bagi perkembangan akuntan publik.

Berdasarkan pemikiran di atas, maka penulis terdorong hatinya untuk melakukan penelitian mengenai karir akuntan publik, karena dengan pencapaiannya diharapkan dapat meningkatkan karir akuntan publik. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Perspektif Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik”**.

1.2. Perumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka perumusan masalah yang penulis kemukakan sebagai berikut :

- 1) Apakah terdapat pengaruh signifikan faktor intrinsik, gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik?
- 2) Variabel manakah yang dominan mempengaruhi mahasiswa akuntansi terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik?

1.3. Tujuan Penelitian

- 1) Untuk menguji dan membuktikan serta mengetahui pengaruh signifikan faktor intrinsik, gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.
- 2) Untuk menguji dan membuktikan serta mengetahui variabel yang dominan mempengaruhi mahasiswa akuntansi terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

1.4. Manfaat Penelitian

- 1) Bagi Akademisi

Penelitian ini dapat meningkatkan kompetensi yang relevan dalam rangka menambah mutu lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap pakai sesuai dengan kebutuhan pasar.

- 2) Bagi Lembaga

Penelitian ini dapat memberikan masukan dan pertimbangan bagi lembaga yang telah mempekerjakan tenaga akuntan, sehingga mereka dapat mengerti apa yang diinginkan calon akuntan dalam memilih karir dan untuk lebih memotivasi mereka yang sudah bekerja di lembaganya.

- 3) Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi peneliti dalam memahami perspektif mahasiswa akuntansi dalam memilih karir di pekerjaannya sesuai dengan profesi yang dimilikinya.

4) Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan dan tambahan informasi bagi peneliti selanjutnya.